

【112 學年度第 1 學期起適用】
112.11.7 112 學年度第 1 學期學分學程會議通過
112.12.12 第 178 次教務會議通過

人力資源管理學程新課程規劃表

	開課單位	課程名稱	學分數	備註
核 心 課 程	企管系 / 人管 所	組織行為	3	
	企管系	勞工法與勞工問題	3	
	企管系	人力資源管理	3	
	核心課程學分數：6 學分			
選 修	企管系	創意思考	3	
	企管系	策略管理	3	
	企管碩	組織學習	3	
	企管碩	組織理論與管理	3	
	企管碩	快樂管理學	3	
	人管所	策略性任用管理	3	
	社科院	心理學	3	
	企管碩	工作心理學	3	
	企管碩	倫理與領導	3	
	企管系	人力資源專題研討(一)	2	
	企管系	人力資源專題研討(二)	2	
	企管碩	質性研究方法	3	
	管理學院	倫理與社會責任	1	(網路)
	人管所	人力發展管理	3	限大四以上學生選修(112上新 增)
	人管所	績效管理與人才發展	3	限大四以上學生選修(112上新 增)
	企管系	管理學	3	
	社科院	正向心理學	2	
	管理學院	管理學概論	1	(網路)
	管理學院	職涯準備	1	
	管理學院	倫理與社會責任的理論與實務	1	112上修正學分數
	西灣學院	職涯探索與實習	3	
	人管所	員工意向調查	3	112上新增課程
	人管所	領導風格與決策	3	112上新增課程
Coursera	Preparing to Manage Human Resources	1	112上新增課程	
Coursera	Recruiting, Hiring, and Onboarding Employees	1	112上新增課程	
Coursera	Managing Employee Performance	1	112上新增課程	

	Coursera	Managing Employee Compensation	1	112上新增課程
	Coursera	Human Resources Management Capstone: HR for People Managers	1	112上新增課程

總學分數：至少 15 學分

※【整合學程】課程規劃至少 15 學分。

※【整合學程】學生所修習之學程課程中，至少應有 6 學分不屬於學生本系所、雙主修及輔系之課程。

※修習學程適用之課程規劃表請依核准修習學年期版本為主。

【110 學年度第 2 學期起適用】
111.5.10 110 學年度第 2 學期學分學程會議通過
111.5.20 第 172 次教務會議通過

人力資源管理學程新課程規劃表

	開課單位	課程名稱	學分數	備註
核 心 課 程	企管系	組織行為	3	
	企管系	勞工法與勞工問題	3	
	企管系	人力資源管理	3	
	核心課程學分數：6 學分（核心課程任選兩門）			
選 修	企管系	創意思考	3	
	企管系	策略管理	3	
	企管碩	組織學習	3	
	企管碩	組織理論與管理	3	
	企管碩	快樂管理學	3	
	人管所	策略性任用管理	3	
	社科院	心理學	3	
	企管碩	工作心理學	3	
	企管所	倫理與領導	3	
	企管系	人力資源專題研討(一)	2	
	企管系	人力資源專題研討(二)	2	
	企管所	質性研究方法	3	
	管理學院	倫理與社會責任	1	
	人管所	人力發展管理	3	
	人管所	績效管理與人才發展	3	
	人管所	職場行為學	3	
	企管系	管理學	3	
	西灣學院	心裡學應用與實踐	2	
	社科院	正向心理學	2	
	管理學院	管理學概論	1	
	管理學院	職涯準備	1	
	管理學院	倫理與社會責任的理論與實務	2	1102新增
	西灣學院	職涯探索與實習	3	1102新增
總學分數：至少 15 學分				
※【整合學程】課程規劃至少 15 學分。				
※【整合學程】學生所修習之學程課程中，至少應有 6 學分不屬於學生本系所、雙主修及輔系之課程。				
※修習學程適用之課程規劃表請依核准修習學年期版本為主。				

【109學年度第2學期起適用】

110.5.4 109學年度第2學期學分學程會議通過

110.6.2第168次教務會議通過

人力資源管理學程新課程規劃表

	開課單位	課程名稱	學分	備註
核 心 課 程	企管系	組織行為	3	
	企管系	勞工法與勞工問題	3	
	企管系	人力資源管理	3	
	核心課程學分數：6 學分（核心課程任選兩門）			
選 修	企管系	創意思考	3	
	企管系	策略管理	3	
	企管碩	組織學習	3	
	企管碩	組織理論與管理	3	
	企管碩	快樂管理學	3	
	人管所	策略性任用管理	3	
	社科院	心理學	3	
	企管碩	工作心理學	3	1072 新增
	企管所	倫理與領導	3	1091 新增
	企管系	人力資源專題研討(一)	2	1091 新增
	企管系	人力資源專題研討(二)	2	1091 新增
	企管所	質性研究方法	3	1091 新增
	管理學院	倫理與社會責任	1	1091 新增
	人管所	人力發展管理	3	1091 新增
	人管所	績效管理與人才發展	3	1091 新增
	人管所	職場行為學	3	1091 新增
	企管系	管理學	3	1091 新增
	西灣學院	心裡學應用與實踐	2	1091 新增
	社科院	正向心理學	2	1091 新增
	管理學院	管理學概論	1	1091 新增
管理學院	職涯準備	1	1091 新增	
	人管所	人力資源數據分析	3	
總學分數：至少 15 學分				
※【整合學程】課程規劃至少 15 學分。				
※【整合學程】學生所修習之學程課程中，至少應有 6 學分不屬於學生本系所、雙主修及輔系之課程。				
※修習學程適用之課程規劃表請依核准修習學年期版本為主。				

【109 學年度第 1 學期起適用】
109.11.2 109 學年度第 1 學期學分學程會議通過
109.12.28 第 166 次教務會議通過

人力資源管理學程新課程規劃表

	開課單位	課程名稱	學分數	備註
核心課程	企管系	組織行為	3	
	企管系	勞工法與勞工問題	3	
	企管系	人力資源管理	3	
	核心課程學分數：6 學分（核心課程任選兩門）			
選修	企管系	創意思考	3	
	企管系	策略管理	3	
	企管碩	組織學習	3	
	企管碩	組織理論與管理	3	
	企管碩	快樂管理學	3	
	人管所	策略性任用管理	3	
	社科院	心理學	3	
	企管碩	工作心理學	3	1072 新增
	企管所	倫理與領導	3	1091 新增
	企管系	人力資源專題研討(一)	2	1091 新增
	企管系	人力資源專題研討(二)	2	1091 新增
	企管所	質性研究方法	3	1091 新增
	管理學院	倫理與社會責任	1	1091 新增
	人管所	人力發展管理	3	1091 新增
	人管所	績效管理與人才發展	3	1091 新增
	人管所	職場行為學	3	1091 新增
	企管系	管理學	3	1091 新增
	西灣學院	心裡學應用與實踐	2	1091 新增
	社科院	正向心理學	2	1091 新增
	管理學院	管理學概論	1	1091 新增
管理學院	職涯準備	1	1091 新增	
總學分數：至少 15 學分				
※【整合學程】課程規劃至少 15 學分。				
※【整合學程】學生所修習之學程課程中，至少應有 6 學分不屬於學生本系所、雙主修及輔系之課程。				
※修習學程適用之課程規劃表請依核准修習學年期版本為主。				

【108 學年度第 1 學期起適用】
108.11.12 108 學年度第 1 學期學分學程會議通過
108.12.10 第 162 次教務會議通過

人力資源管理學程新課程規劃表

	開課單位	課程名稱	學分數	備註
核 心 課 程	企管系	組織行為	3	
	企管系	勞工法與勞工問題	3	
	企管系	人力資源管理	3	
	核心課程學分數：9 學分			
選 修	企管系	創意思考	3	
	企管系	策略管理	3	
	企管系	企業倫理	3	
	企管碩	組織學習	3	
	企管碩	組織理論與管理	3	
	企管碩	倫理、領導與決策	3	
	企管碩	快樂管理學	3	
	人管碩	人力資源經濟學	3	
	人管碩	組織發展	3	
	人管碩	管理發展	3	
	教育碩	數位學習	3	
	人管所	策略性任用管理	3	
	社科院	心理學	3	
	人管碩	華人企業組織研討	3	
	人管碩	員工意向調查	3	1051新增
企管碩	工作心理學	3	1072新增	
總學分數：至少 21 學分				
※【整合學程】課程規劃至少 21 學分。 ※【整合學程】學生所修習之學程課程中，至少應有 6 學分不屬於學生本系所、雙主修及輔系之課程。 ※修習學程適用之課程規劃表請依核准修習學年期版本為主。				